



Aanpakken met ambitie

Coalitieakkoord 2018 - 2022





Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1. Winkelenstellingstijden op zondag	4
2. Woonbeleid	5
3. Duurzaamheid	6
4. Omgeving	7
5. Verkeer en Vervoer	8
6. Ondersteuning in het Sociaal Domein (Wmo, Jeugdwet, Participatiewet)	10
7. Welzijn, cultuur en sport	12
8. Dienstverlening	13
9. Financiën	14



Voorwoord

Harderwijk, 16 mei 2018

Op 21 maart 2018 zijn de gemeenteraadsverkiezingen gehouden. De zetelverdeling is in deze raadsperiode:

Harderwijk Anders	: 6 zetels
VVD	: 6 zetels
ChristenUnie	: 5 zetels
CDA	: 4 zetels
D66	: 3 zetels
PvdA	: 2 zetels
Gemeentebelang	: 1 zetel
SGP	: 1 zetel
Groen Links	: 1 zetel

Op voorstel van Harderwijk Anders is de heer J.J.W. (Hans) Esmeijer benoemd tot verkenner. Hij kreeg een gerichte opdracht om twee scenario's voor de vorming van een coalitie te onderzoeken. De scenario's waren:

- scenario 1: een coalitie met de huidige partijen
 - scenario 2: een coalitie met D66 en zonder ChristenUnie.
- Dit op basis van de verkiezingsuitslag en het inhoudelijke thema rondom de invoering van de koopzondag.

De heer Esmeijer heeft gesprekken gevoerd met vertegenwoordigers van alle raadsfracties.

Geconcludeerd werd dat een coalitie met Harderwijk Anders, VVD, ChristenUnie en CDA de voorkeur heeft van tenminste zes fracties met een totaal zetelaantal van 23. Deze vier partijen hebben onder leiding van de verkenner heldere afspraken gemaakt over de invoering van de koopzondag. Vanaf de zomer 2018 zijn er koopzondagen in Harderwijk. De afspraken hierover ziet u terug in dit coalitieakkoord. Na het totstandkomen van deze tekst heeft de heer Esmeijer op 13 april 2018 zijn verkenningsopdracht afgerond.

De vier partijen hebben samen daarna het coalitieakkoord opgesteld. In dit akkoord met de titel "Aanpakken met Ambitie", geeft het nieuwe college aan door te willen pakken op onderwerpen die al eerder in gang zijn gezet. Wij hebben de ambitie om problemen aan te pakken en kansen te benutten voor de uitdagingen van de komende jaren. Dit gaat onder andere over de vastzittende woningmarkt, het écht werk maken van duurzaamheid, het invoeren van de Omgevingswet en het verbeteren van de dienstverlening. Dit nieuwe college heeft de positieve grondhouding om mee te werken aan plannen en ideeën vanuit de samenleving.

In de vorige periode is het Sociaal Domein op de schop gegaan. Nu is het tijd voor een verbetering van de dienstverlening voor onze inwoners, voor mensen met zorgen en problemen. Niet de regels, maar het maatwerk én vooral de mensen staan centraal.

Tijdens de openbare raadsvergadering van 24 mei 2018 wordt dit akkoord besproken. Wij willen de gemeenteraad vragen of zij opnieuw een Strategische Raadsagenda wil opstellen. De Strategische Raadsagenda en dit coalitieakkoord vormen de basis voor het Collegeprogramma 2018-2022. Met dit coalitieakkoord sluiten wij de periode van verkenning en formatie af. Het nieuwe college van burgemeester en wethouders is gevormd.

Met vriendelijke groet,

Gert Jan van Noort
Formateur



1. Winkelopeningstijden op zondag

De Verordening Winkeltijden Harderwijk wordt gewijzigd. Ieder jaar doet het gestructureerd overleg van ondernemers een voorstel aan het gemeentebestuur over de openstelling op zondag.

Er wordt uitgegaan van één zondag per maand, met een intensivering in het toeristenseizoen en in de maand december. Tevens zijn bij evenementen maximaal vijf zondagen door de ondernemers vrij in te vullen. In beginsel wordt hierbij uitgegaan van in totaal 26 koopzondagen per jaar.

Het gemeentebestuur treedt een voorstel ter zake welwillend tegemoet, mits individuele ondernemers niet verplicht worden om winkels op zondag te openen. Er wordt recht gedaan aan een ongestoorde kerkgang op zondagmorgen. De openstelling beperkt zich daarom op zondag tussen 12.00 en 18.00 uur. Voor werknemers is de keuzevrijheid om op zondag te werken geregeld in de CAO Detailhandel.

In de verordening wordt ruimte gegeven aan supermarkten, bouwmarkten en tuincentra om op alle zondagen open te gaan. In alle gevallen is de openingstelling beperkt van 12.00 uur tot 18.00 uur. Ieder jaar vindt gelijktijdig bij het indienen van het plan van de ondernemers een evaluatie plaats van het voorafgaande jaar.



2. Woonbeleid

De uitgangspunten van het woonbeleid staan geformuleerd in de integrale Woonvisie Harderwijk 2017-2027. Ons woningbouwprogramma versterkt de balans tussen de vraag en het aanbod. Daarbij kijken wij niet alleen naar de huidige woonconsument, maar ook naar die van de toekomst. Wij letten zowel op de kwantiteit als de kwaliteit van het aanbod. Dat moet betaalbaar, duurzaam en toegankelijk zijn.

Eén van de grootste opgaven voor de komende jaren is een uitbreiding van het aanbod goedkope en middeldure woningen. Wij vinden het belangrijk dat iedereen in Harderwijk terecht kan voor een woning die past bij zijn of haar portemonnee. Wij willen scheefwonen tegengaan en bevorderen een goede doorstroming op de woningmarkt. Hiermee moeten de wachtlijsten aanzienlijk korter worden.

Bij nieuwbouw streven wij naar meer variatie en flexibiliteit, waaronder tiny houses.

Er moeten tijdelijke woningen komen om pieken in de vraag op te vangen, aanpasbare woningen om mee te bewegen met de verschillende levensfasen van de bewoners en er moeten gevarieerde woonwijken met een vitale mix van bewoners komen. Wij willen woonzones waarbij het gaat om wonen inclusief zorg, waarbij zowel ouderen als jongeren terecht kunnen.

Wij werken mee aan het bouwen van woningen in CPO (Collectief Particulier Opdrachtgeverschap). Voor doelgroepen waar de markt geen ruimte voor geeft, nemen wij onze verantwoordelijkheid.

Om deze doelen te bereiken werken wij nauw samen met bewoners, woningcorporaties, projectontwikkelaars en makelaars. Dit vraagt om een nadrukkelijk gesprek met de woningcorporaties.

Tot slot: wij onderzoeken de effectiviteit en mogelijkheden van herinvoering van het instrument startersleningen.



3. Duurzaamheid

Duurzaamheid staat vanaf nu centraal in ons handelen. Alles wat wij oppakken leggen wij langs de lat van duurzaamheid. Ook verwachten wij van inwoners en ondernemers dat duurzaamheid bij het realiseren van plannen het uitgangspunt is. Wij onderstrepen het belang van dit thema door het invoeren van een aparte portefeuille duurzaamheid en het opstellen van een visie.

In de Routekaart Energieke Stad met bijbehorende uitvoeringsstrategie staan de doelstellingen en activiteiten waardoor Harderwijk in 2031 45% CO₂ heeft gereduceerd. Het is nu tijd voor de uitvoering van plannen met een hoge CO₂-impact, zoals meer zon- en windenergie en het energieneutraal en gasloos ontwikkelen van woningbouwlocaties.

In deze periode worden er zo veel als mogelijk nieuwe woningen gasloos gebouwd. Daarnaast stellen wij een plan op voor de transformatie van bestaande woningen naar gasloos wonen en werken wij mee aan pilots voor gasloze projecten in woonwijken/straten. Hierbij hebben wij aandacht voor minder draagkrachtigen waarvoor deze energiebesparende maatregelen niet vanzelfsprekend zijn.

Wij vinden het belangrijk dat grondstoffen hun waarde behouden en willen in deze periode samen met inwoners en ondernemers aan de slag met het thema circulaire economie.

Onze rol bij duurzaamheid is een ruimtescheppende en faciliterende. Wij geven het goede voorbeeld met energieneutrale overheidsgebouwen, een duurzaam wagenpark en duurzaam inkopen en -aangeboden. Daarnaast ondersteunen wij initiatieven uit de samenleving.



4. Omgeving

Omgevingswet en Omgevingsplan

Wij grijpen de nieuwe Omgevingswet aan om onze leefomgeving te verbeteren, de gezondheid en veiligheid te beschermen. Ons streven is een leefomgeving waar het prettig wonen, werken en recreëren is.

De Omgevingswet brengt niet alleen alle wetten op het gebied van de fysieke leefomgeving samen in één wet, maar geeft initiatiefnemers ook een meer centrale rol bij het realiseren van plannen. Dat vraagt om een andere rol van ons, de gemeente. De essentie is loslaten en meer vertrouwen geven aan samenleving en initiatiefnemers. Uiteraard kunnen initiatiefnemers dan nog steeds bij ons terecht met hun plannen en vragen.

Wij harmoniseren de huidige bestemmingsplanregelingen en een aantal beleidsregels in de fysieke leefomgeving tot een nieuw fundament voor een Omgevingsplan. Wij starten in 2018 met het opstellen van een bestemmingsplan met verbrede reikwijdte, waarmee wij vooruitlopen op het Omgevingsplan. Wij voegen de komende jaren stapsgewijs (plan)gebieden en regelingen toe, waarmee wij gefaseerd toewerken naar één Omgevingsplan voor het hele grondgebied.

Geluidswal A28

Wij zoeken samen met bewoners naar innovatieve oplossingen voor het terugdringen van de geluidsoverlast. In deze periode willen wij met een pilot de meest zwakke plekken wegnemen. Dit doen wij vooruitlopend op een structurele oplossing die gekoppeld is aan de toekomstige capaciteitsuitbreiding van de A28 bij Harderwijk.

Binnenstad

Met de komst van Bureau Binnenstad moet de samenwerking tussen Heerlijk Harderwijk, ondernemers (horeca en detailhandel), vastgoedeigenaren, evenementenorganisaties en culturele instellingen verbeterd worden. De gemeente neemt daarin deels verantwoordelijkheid. Ondernemers zijn nu aan zet om zich gezamenlijk verder te organiseren en zelf financiële middelen te genereren.

Waterfront

Het Waterfront ontwikkelt zich in rap tempo. De Strandboulevard is recent geopend. De volgende ontwikkeling is de Zuiderzeeboulevard. Wij zien dit deel als de commerciële motor binnen het hele boulevardgebied. In het water nabij het Strandeiland wordt in deze periode een speelvlot, met mogelijk een flexibele podiumfunctie, geplaatst.

Groen

In deze periode brengen wij het onderhoudsniveau van al het openbaar groen van kwaliteitsniveau C naar B. Hierdoor zal het onkruid aanzienlijk afnemen. Wij plaatsen (natuurlijke) fijnstofafvangsters op een aantal locaties.



5. Verkeer en vervoer

Bereikbaarheid

Een goede bereikbaarheid is van groot economisch belang. Het verkeer op de A28 staat dagelijks vast. In deze periode zetten wij ons samen met andere gemeenten in om een verbreding van de A28 te realiseren.

Ook het autoverkeer op de N302 staat steeds vaker vast. Wij gaan in gesprek met de provincie over een goede doorstroming waarbij ook een goede (en innovatieve) verbinding met Lelystad Airport onderwerp van gesprek is. Wij gaan de verkeersstromen van en naar onze werklocaties in kaart brengen. Hierbij wordt ook gekeken naar de openbaar vervoersverbindingen en kijken wij of deze voldoende aansluiten op de wensen en behoeften op deze werklocaties.

In deze periode onderzoeken wij zelf de alternatieve verbindingen voor een verbeterd spoorproduct. Ons doel blijft daarbij dat er een intercitystop in Harderwijk komt.

Verkeersveiligheid

De verkeersveiligheid moet beter in Harderwijk. Er is een top 100 van verkeersonveilige situaties. Wij gaan aan de slag met de meest precare situaties van die lijst en richten 30 km zones in.

Fietssnelwegen

Wij hebben de ambitie om fietssnelwegen aan te leggen, gericht op woon-werk verkeer. In samenspraak met omliggende gemeenten stellen wij een plan van aanpak op voor snelfietsroutes.

Fietspaden

Op de fietspaden wordt het steeds drukker en de onderlinge snelheidsverschillen nemen toe. Hierdoor ontstaan gevaarlijke situaties, aangezien het merendeel van de fietspaden de laatste jaren niet is verbreed. Wij onderzoeken per hoofdfietsroute of het huidige profiel van het fietspad nog actueel is, of dat er een reconstructie (verbreding) moet plaatsvinden.

Fietsparkeren

De beschikbaarheid van voldoende (bewaakte) fietsparkeercapaciteit op korte loopafstand tot de binnenstad is een voorwaarde voor de bezoeker om met de fiets te komen. De behoefte aan het gratis bewaakt stallen aan de rand van het kernwinkelgebied en aan fietsoplaadpunten neemt toe door het gebruik van elektrische fietsen.

Op verschillende momenten en locaties wordt er overlast van gestalde fietsen ervaren. De inzet van de extra parkeercapaciteit moet de overlast sterk verminderen waarbij ook horeca-ondernemers een rol krijgen bij het terugdringen van de fietsparkeeroverlast in de avond- en nachtelijke uren. Dit is ten gunste van de toegankelijkheid van mindervaliden, woningen en de horeca, winkels en hulpdiensten.



Parkeren

Wij willen zoveel als mogelijk eenduidigheid en uniformiteit in de parkeertarieven. Wij besluiten hierover op basis van de uitkomsten van het te houden parkeeronderzoek. Vooruitlopend op de uitkomsten van het onderzoek voeren wij gratis parkeren in voor de eerste twee uren voor de parkeerterreinen Vuldersbrink, Selhorstweg en het Kloosterplein, waaraan de ondernemers ook een bijdrage leveren.

De parkeervergunning voor bewoners wordt 30 procent goedkoper.

In deze periode voeren wij een parkeerpas voor werkers in de zorg in en een parkeerkaart voor bezoekers van binnenstadbewoners.

Wij maken het parkeren voor bezoekers eenvoudiger en uniformer door kenteken- en mobiel parkeren.



6. Ondersteuning in het Sociaal Domein (Wmo, Jeugdwet, Participatiewet)

Onze belangrijkste opgave is, samen met onze uitvoeringspartners, om in de dienstverlening aan onze klanten, de mensen centraal te zetten. De komende periode heeft dit de hoogste prioriteit. Verdere aandachtspunten zijn: heldere en directe communicatie en informatie, snelle afhandeling van verzoeken en het leveren van maatwerk. De uitvoering van het Sociaal Domein pakken wij integraal op, dit betekent één gezin, één plan en één regisseur. Wij zetten in op preventie en verbinding met de samenleving.

Middelen Sociaal Domein

De structurele middelen voor de uitvoering van de drie wetten zijn vanaf 2019 in de algemene uitkering opgenomen en zijn daarmee grotendeels ontschot. Voor de jaarlijkse prijscompensatie van programmakosten is het uitgangspunt om de algemene uitkering (accres) aan te wenden.

De reserve Sociaal Domein is bedoeld om eventuele tekorten bij het beroep op individuele voorzieningen op te vangen (Wmo, Jeugdwet, re-integratie vanuit Participatiewet). Inmiddels is een groot deel van deze tekorten binnen het Sociaal Domein gedicht en kan de reserve verkleind worden naar vier miljoen. Het restant wordt deels ingezet voor investeringen in de jeugdzorg om daar in de toekomst minder financiële risico's te lopen. Dit doen wij door preventieve maatregelen te nemen. De overige middelen vallen vrij voor maatschappelijke activiteiten.

Meedoen

Meedoen naar vermogen heeft onze prioriteit. Wij verwachten van iedere inwoner een bijdrage aan de samenleving. Dit is primair een eigen verantwoordelijkheid, maar wij sturen actief op deelname en bieden passende ondersteuning als het echt niet anders kan. Wij zetten hier ook preventief op in en bevorderen dat de samenleving aan iedereen de kans geeft om mee te doen.

● Op de arbeidsmarkt

Arbeidsparticipatie is de norm voor de inwoners van Harderwijk, waarbij ook hier geldt dat iedereen meedoet naar vermogen. Deelnemen aan de arbeidsmarkt is niet vrijblijvend. Meedoen is waardevol en betekenisvol voor inwoners en biedt structuur. Wij helpen als dat nodig is met het vinden van een geschikte baan of zinvolle dagbesteding. Eigen mogelijkheden en competenties zijn daarbij het uitgangspunt. Wij betrekken daarbij de lokale werkgevers.

● In de samenleving

Voor het stimuleren van deelname aan de samenleving zetten wij meerdere instrumenten in, waarbij de mens centraal staat. Wij hebben aandacht voor preventie en vroegsignalering op een wijze die aansluit bij de dagelijkse werkelijkheid van mensen. Wij intensiveren de samenwerking met onderwijsinstellingen met als doel een ononderbroken ontwikkelingstraject voor elk kind en minimaal een startkwalificatie voor alle jongeren. Uitvallers worden teruggeleid naar school, opleiding of trajecten.



Wij vergroten de bestaanszekerheid van mensen die leven op en rond de armoedegrens met werkbare regelingen, zodat zij maatschappelijk weer mee kunnen doen. Bij de schuldhelpverlening sluiten wij aan bij landelijke ontwikkelingen. Wij hebben specifieke aandacht voor de nieuwkomers en geven invulling aan 'de regenbooggemeente' Harderwijk. Tot slot krijgen uitvallers in de samenleving integrale ondersteuning.

In dit coalitieakkoord beperken wij ons tot enkele thema's. In het collegeprogramma vindt een verdiepingsslag en verbreding van thema's plaats, onder andere over: gezondheid, extra aandacht voor statushouders, aandacht voor mensen met psychiatrische aandoeningen, laaggeletterdheid, gescheiden gezinnen, pesten en dementievriendelijke gemeente.



7. Welzijn, cultuur en sport

Wij stimuleren mensen in het maken van gezonde keuzes (leefstijl) en bevorderen het sporten voor iedereen. In deze periode is er schoolfruit voor alle basisscholen. Wij stimuleren de versterking van de maatschappelijke rol van sportverenigingen. Ook cultuur zetten wij in als middel voor het meedoen aan activiteiten. Je vrijwillig inzetten, meedoen aan vrijwilligerswerk, is een doel voor iedereen, waarmee de kwaliteit van de samenleving wordt vergroot.

Ouderen en eenzaamheid

Om ontmoeting te stimuleren en eenzaamheid te bestrijden, zetten wij in op versterking van de maatschappelijke partners. Wij vinden het belangrijk dat mensen in een isolement – die zelf geen hulpvraag stellen – worden gezien en bereikt. Daarbij denken wij bijvoorbeeld aan alleenstaande mensen met psychische problematiek en dementie en aan mantelzorgers. Wij zien hierin kansen door buurtbewoners te vragen om – als vrijwilliger – preventieve huisbezoeken af te leggen, zoals wij nu doen bij de 75-plussers. In deze periode plaatsen wij extra banken in de openbare ruimte voor ouderen in de buurt van wandellocaties.

Mantelzorg

De zorgvragers krijgen allerlei hulp en zorg, gefinancierd op grond van de Wmo, Jeugdwet, Wlz, of Zvw. Vanzelfsprekend verlicht deze zorg de last die mantelzorgers ervaren: door de professionele zorg blijft de mantelzorg behapbaar. Daarnaast hebben mantelzorgers ook zelf specifieke behoeften: sociale contacten, tijd voor hobby's, emotionele hulp, praktische hulp en respijtzorg. Hiervoor zijn in Harderwijk en Hierden diverse mogelijkheden. Niet alleen vanuit het Servicepunt Mantelzorg maar ook vanuit allerlei andere organisaties worden mantelzorgers geïnformeerd en ondersteund: het gemeentelijke Wmo-loket,

vrijwilligersorganisaties, zorgorganisaties en Handen in Huis.

Maatschappelijke organisaties en sport

Organisaties met maatschappelijke doelstellingen staan onder financiële druk. Inmiddels zijn taken en activiteiten gegroeid bij de organisaties. Wij stellen extra geld beschikbaar zodat een aantal organisaties meer zorg kan verlenen en er meer ingezet wordt op het betrekken van jongeren.

In deze periode sluiten wij ons aan bij het Waarborgfonds voor sport. Hierdoor wordt het voor verenigingen eenvoudiger om te investeren in hun accommodaties.

Zwembad

Er komt een vernieuwd energieneutraal zwembad, waarbij gekeken wordt welke extra functies te realiseren zijn binnen de huidige exploitatie.

Theater

Om uitvoering te geven aan het besluit van de gemeenteraad om de bestaande theaterzaal aan de Stationslaan als binnenpodium te betrekken bij de verdere uitvoering van de plannen van Stad als Podium, zal een partij moeten worden gevonden. Een partij die bereid is en in staat is om binnen de gestelde financiële kaders de exploitatie van de theaterfunctie voor haar rekening te nemen. Wij zijn in een fase beland van het in kaart brengen van de juridische, inhoudelijke, organisatorische, vastgoed-technische en financiële consequenties van de exploitatie theaterfunctie binnenpodium. Het college neemt aan de hand van de bevindingen van deze zoektocht en de wens van de gemeenteraad een besluit over de invulling van de exploitatie van een binnenpodium aan de Stationslaan.



8. Dienstverlening

In de afgelopen collegeperiode was cultuuromslag een centraal thema. In deze collegeperiode is het tijd om concrete stappen te zetten in het verbeteren van onze dienstverlening. Het gaat hierbij om resultaatgerichtheid! Dit valt onder te verdelen in:

Een servicegerichte houding naar onze klanten

In de Stadswinkel en bij de mensen thuis luisteren wij en vragen wij door naar de echte vraag achter de vraag. Onze klanten mogen er op rekenen dat tussenschijven vermeden worden en zij een oplossing krijgen aangeboden die aansluit bij de vraag en situatie. Medewerkers hebben een actieve houding en geven duidelijke antwoorden op de vragen of plannen van klanten. Wij gaan klantvriendelijk en gastvrij met onze klanten om. Voor zorgproblemen bieden wij een oplossing volgens de lijn van één gezin, één plan en één regisseur.

In deze periode bieden wij nog meer producten digitaal aan zonder dat dit ten koste gaat van het fysieke contact dat klanten wensen te hebben met medewerkers.

Wij stellen een burgerpanel in waarbij getoetst kan worden of de dienstverlening voldoet aan de wensen van onze klanten. Daarnaast houden wij met regelmaat een klanttevredenheidsonderzoek.

Een resultaatgerichte werkhouding van de medewerkers

Medewerkers werken efficiënt en resultaatgericht. Opdrachten voor een project of beleidsnota zijn duidelijk geformuleerd. Aan iedere opdracht zit een einddatum. Medewerkers geven wij de ruimte om te innoveren en om slimmer om te gaan met dienstverlening. Onnodige regels schaffen wij af.



9. Financiën

Uitgangspunt voor de financiën is een sluitend meerjarenperspectief. Tevens willen wij de reeds ingeslagen weg vervolgen om structurele uitgaven zoveel mogelijk structureel te dekken. Het coalitieakkoord staat vol met ambities. Om deze ambities waar te maken zijn zowel structureel als incidenteel middelen nodig. Daarnaast is in het meerjarenperspectief een oplossing nodig voor de afschaffing van de precariobelasting in 2022. Om de ambities waar te maken en het meerjarenperspectief sluitend te maken willen wij een taakstelling van € 500.000,00 neerleggen.

In deze periode willen wij dat er een financieel solide Sociaal Domein staat, dat niet continu terugvalt op een ruime reserve Sociaal Domein. Wij zorgen er daarom voor dat de vrijgekomen middelen uit de maartcirculaire voor een groot deel worden ingezet voor de opvang van de volumestijging en de prijsontwikkeling Sociaal Domein. De verwachting is dat daarmee de uitgaven structureel in evenwicht komen. Voor de reserve Sociaal Domein hanteren wij een ondergrens van vier miljoen euro.

In deze periode investeren wij in de volgende onderwerpen:

Structureel

Parkeren 2 uur gratis Selhorstweg, Vuldersbrink en Kloosterplein	€ 280.000,00
Bureau Binnenstad	€ 50.000,00
Bewoners parkeren (30% op totaal 280.000,00)	€ 84.000,00
Cultuurkust	€ 60.000,00
Popschool	€ 50.000,00
Stadsmuseum	€ 60.000,00
ZorgDat	€ 100.000,00
Schoolfruit	€ 50.000,00

Incidenteel

Duurzaamheid	€ 1.000.000,00
Woonoplossingen	€ 1.000.000,00
Verkeersveiligheid	€ 300.000,00
Groen van kwaliteitsniveau C naar B	€ 300.000,00
Vlot bij strandboulevard met flexibele podiumfunctie	€ 40.000,00
Plaatsen fijnstofafvangsers	€ 65.000,00
Bankjes ouderen	€ 40.000,00



Woonlasten

Er wordt in deze periode niet enkel gekeken naar OZB lasten maar specifiek naar het totaalpakket van de woonlasten. De reeds besloten stijging van rioolbelasting en afvalstoffenheffing zal kritisch bekeken worden qua reserveringen en kosten. Inzet is om de woonlasten als totaal niet meer dan trendmatig te laten stijgen. Of dit realistisch is, dient onderzocht te worden op het onderdeel riolering/waterzuivering en afvalstoffenheffing.

Portefeuilleverdeling

Burgemeester Harm-Jan van Schaik	Wethouder Gert Jan van Noort	Wethouder Christianne van der Wal	Wethouder Marcel Companjen	Wethouder Jeroen de Jong
Veiligheid	Sociaal Domein	Economie en arbeidsmarkt	Omgevingswet	Financiën
Bovengemeentelijke ontwikkelingen (incl. SNV)	Participatiewet (incl. Factor Werk en Inclusiefgroep)	Duurzaamheid (incl. afval)	Leefbaarheid	Bedrijfsvoering (incl. DB Meerinzicht)
Communicatie	Jeugd	Recreatie, Toerisme en Evenementen (incl. Bureau Binnenstad)	Wijkgericht werken	Dienstverlening
Kabinetszaken	WMO	Water (incl. Gastvrije Randmeren)	Stadstoezicht (incl. havens)	Vitale Vakantieparken
Strategische opgaven: Lelystad Airport en Intercitystop	Leerlingzaken, (passend) onderwijs, rmc, kinderopvang	Grote projecten	Integrale handhaving	Wonen en ruimte overig (incl. De Wellen)
Burgerschap	Huiselijk geweld, kindermishandeling, veilig thuis	Waterfront	Sport (incl. zwembad)	Monumenten en archeologie
AZC	Welzijn	Drielanden	Gezondheid (incl. GGD)	Mobiliteit, verkeersveiligheid en parkeren
Cultureel erfgoed en musea	Cultuur waaronder SAP (incl. subsidieafspraken)	Stationsomgeving	Onderwijshuisvesting (incl. huisvesting kinderopvang)	Stadsbedrijf
Dierenwelzijn	Maatschappelijke zorg en opvang	Bedrijventerreinen	ODNV	Groen
Internationale Hanze				

